

# Índice general

Prólogo.....	7
Palabras del autor .....	9

## CAPÍTULO I UNA MIRADA A LA DEFINICIÓN DE FUNCIONARIO PÚBLICO

I. Definición de funcionario publico en nuestro ordenamiento jurídico.....	13
II. La condición de funcionario publico de los trabajadores de las empresas del estado.....	17

## CAPÍTULO II EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

I. El Código de Ética de la Función Pública. Ley n° 27815 y su reglamento .....	20
II. La Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público N° 276 y su Reglamento .....	24
III. El procedimiento administrativo disciplinario en el Decreto Legislativo N° 728.....	29
IV. El régimen disciplinario en la Ley del Servicio Civil.....	33

## CAPÍTULO III LA POTESTAD SANCIONADORA DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA (CGR)

I. Antecedentes de la potestad sancionadora de la CGR.....	41
II. Marco constitucional y legal de la potestad sancionadora de la CGR.....	42
III. Ámbito de aplicación subjetiva y objetiva .....	44
IV. La categoría jurídica de la “autonomía de responsabilidades” .....	46

## CAPÍTULO IV VIGENCIA DE LAS RELACIONES ESPECIALES DE SUJECCIÓN (RES) EN EL PERÚ

I. Introducción .....	53
II. Reconocimiento doctrinal y jurisprudencial.....	54

III. Características de las relaciones especiales de sujeción en funcionarios y servidores públicos .....	57
IV. La aplicación de la relación especial de sujeción en el Perú .....	61

## **CAPÍTULO V**

### **FUNDAMENTO DEL NE BIS IN IDEM EN LA POTESTAD SANCIONADORA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

I. Aspectos generales .....	65
II. El ne bis in idem en el ordenamiento jurídico peruano .....	67
III. Desarrollo jurisprudencial del principio del ne bis in idem .....	68
IV. Prevalencia del derecho penal frente al derecho administrativo sancionador .....	74
V. Afectación del principio del ne bis in idem en el doble procesamiento administrativo y disciplinario .....	80

## **CAPÍTULO VI**

### **LAS GARANTÍAS DEL PROCESAMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR A LA LUZ DE LA JURISPRUDENCIA DE LA CORTE INTERAMERICANA DE DERECHOS HUMANOS (CIDH O Corte)**

I. Los principios rectores del derecho penal en la aplicación del procedimiento administrativo sancionador .....	81
II. El reconocimiento implícito de la teoría cualitativa en las sentencias de la CIDH .....	85

## **CAPÍTULO VII**

### **LA RESERVA DE LEY EN EL DERECHO DISCIPLINARIO**

I. El principio de legalidad como garantía material y formal .....	89
II. La colaboración reglamentaria .....	92
III. El superado problema de las ordenanzas regionales y municipales .....	95
IV. Las relaciones especiales de sujeción y su relación con el principio de legalidad .....	98

## **CAPÍTULO VIII**

### **EL PRINCIPIO DE TIPICIDAD EN EL DERECHO DISCIPLINARIO**

I. El principio de tipicidad en el ordenamiento jurídico .....	101
II. La tipificación indirecta en el procedimiento administrativo sancionador por	

responsabilidad funcional.....	104
III. Validez de los conceptos jurídicos indeterminados .....	108

## **CAPÍTULO IX**

### **EL PRINCIPIO DE CULPABILIDAD EN EL DERECHO DISCIPLINARIO**

I. Aplicación de los principios penales al derecho administrativo disciplinario .....	111
II. El principio de culpabilidad en el ordenamiento jurídico administrativo .....	112
III. La exigencia de culpabilidad en términos distintos al Derecho Penal .....	116

## **CAPÍTULO X**

### **EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO: A PROPÓSITO DE LA LEY N° 29622**

I. Introducción .....	119
II. La fase instructiva.....	120
III. Medidas preventivas.....	125
IV. La fase sancionadora.....	128
V. La separación entre instructor y decidor .....	129
VI. Tribunal superior de responsabilidades administrativas .....	131
<b>Conclusiones</b> .....	135